

Formazione

2007

Formazione ed aggiornamento professionale

Circa l'83% dei dipendenti di settore è stato interessato, nel corso del 2007, ad attività formative, con una percentuale che si attesta all'83% per le aree professionali e quadri direttivi ed al 79% per i dirigenti.

Le ore di formazione mediamente impartite sono state 62, di cui 46 in media per i dirigenti e 63 per il restante personale.

Rispetto allo scorso anno si è dunque assistito ad un sensibile incremento del numero medio di ore di formazione impartite (pari nel 2006 a 38 ore medie), a fronte di una contrazione del numero dei destinatari della formazione stessa (pari a circa il 90% nel 2006) che rimane comunque molto elevato.

Al fine di avere una chiara indicazione in ordine al numero di ore destinate a ciascuna delle tipologie formative indagate, è stato calcolato, oltre al numero medio di ore per corso, anche il numero medio di corsi a cui ciascun dipendente ha partecipato.

Ciò premesso, emerge dunque come, per quanto concerne le aree professionali ed i quadri direttivi, il numero medio più elevato di ore sia stato dedicato ai corsi di formazione per apprendisti (26 ore) mediamente interessati a circa 6 corsi nell'anno 2008. Ciò implica che, complessivamente, le ore effettuate dagli apprendisti nel 2008 sono state oltre 150.

Segue il numero medio di ore dedicate ai corsi di addestramento per i neo assunti (17 ore), coinvolti mediamente in 1 corso all'anno e quindi le 14 ore dedicate alla formazione professionale e/o aggiornamento del personale in servizio che ha mediamente preso parte a 3 corsi nel 2008, per un totale quindi di oltre 42 ore. Valori più contenuti si osservano per la formazione dei tutori aziendali (12 ore) e per gli "ulteriori corsi di formazione" (11 ore).

Considerando il complesso delle ore di formazione realizzate per i quadri direttivi e le aree professionali, la quota più consistente è quella riferita ai corsi di formazione professionale e/o aggiornamento, che ha riguardato l'83% delle ore impartite, seguita dal 10% delle ore che hanno avuto come oggetto ulteriori corsi. Per l'addestramento dei neo assunti si è invece utilizzato poco meno del 3% del monte annuo e, quindi, per gli apprendisti poco più del 3% del totale.

Del complesso delle ore dedicate alla formazione professionale dei dipendenti in servizio, oltre il 91% è stata realizzata nell'orario di lavoro, di cui il 33% è stata realizzata in autoformazione. Del rimanente 9% delle ore impartite fuori dall'orario di lavoro, il 26% è avvenuta in autoformazione.

Mediamente, pertanto, le ore di autoformazione – siano esse nell'ambito dell'orario di lavoro che al di fuori del medesimo – rappresentano quasi un terzo delle ore complessivamente impartite ai dipendenti in servizio.

Anche nell'ambito delle ore dedicate ad "ulteriori corsi", circa un terzo (oltre il 27%) è avvenuto in autoformazione.

Con riferimento ai dirigenti, le ore medie dedicate a seminari, convegni di informazione e aggiornamenti esterni sono state 19 (con una frequenza media di 0,4 corsi per dirigente e quindi quasi 8 ore per dirigente) seguite dalle 16 ore dedicate alla formazione mirata esterna (con una media di 0,3 corsi per dirigente, circa 5 ore per ciascun dipendente), quindi dalle 12 ore medie della formazione interna che hanno coinvolto i dirigenti in servizio per più di due corsi all'anno, con un totale quindi di quasi 27 ore per dipendente.

Del totale delle ore realizzate da tale personale, più di due terzi sono dedicate alla formazione mirata interna, il 13% a seminari/convegni di informazione ed aggiornamenti esterni, il 6% alla formazione mirata esterna ed il 3% ad ulteriori corsi. Solo lo 0,1% è riservato alla formazione dei tutori aziendali.

ANNO 2007

CORSI DI ADDESTRAMENTO, FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

AREE PROFESSIONALI E QUADRI DIRETTIVI	<i>quota % per ciascuna causale rispetto al totale delle ore di formazione</i>	<i>ore medie per partecipante</i>	<i>media dei corsi frequentati (partecipanti/dip. azienda)</i>
<i>Corsi di formazione nell'ambito dell'addestramento dei neo assunti</i>	2,9%	16,7	0,6
<i>Corsi di formazione professionale e/o di aggiornamento</i>	83,1%	14,1	3,0
<i>Corsi di formazione per apprendisti</i>	3,4%	26,3	5,8
<i>Formazione per tutori aziendali (apprendistato)</i>	0,2%	12,3	
<i>Ulteriori corsi di formazione</i>	10,3%	10,8	2,1
Dipendenti interessati ad attività formativa	83,0%		
Ore annue di formazione mediamente impartite (*)	62,7		
DIRIGENTI	<i>quota % per ciascuna causale rispetto al totale delle ore di formazione</i>	<i>ore medie per partecipante</i>	<i>media dei corsi frequentati (partecipanti/dip. azienda)</i>
<i>Seminari/Convegni di informazione, aggiornamenti esterni</i>	13,0%	19,3	0,4
<i>Formazione mirata interna</i>	78,3%	12,1	2,2
<i>Formazione mirata esterna</i>	5,8%	16,4	0,3
<i>Formazione per tutori aziendali (apprendistato)</i>	0,1%	8,6	
<i>Altre tipologie di corso</i>	2,8%	6,1	1,4
Dipendenti interessati ad attività formativa	79,2%		
Ore annue di formazione mediamente impartite (*)	62,0		

(*) Il numero medio di ore di formazione è pari al rapporto tra il totale delle ore di formazione erogate - qualunque sia la tipologia di attività formativa considerata - ed il numero dei dipendenti coinvolti nell'attività stessa, indipendentemente dal numero dei corsi che hanno frequentato.