

## **Formazione**

2006

### **"Formazione ed aggiornamento professionale"**

Circa il 90% dei dipendenti di settore è stato interessato, nel corso del 2006, ad attività formativa, senza differenze significative per inquadramento.

Le ore di formazione mediamente impartite sono state 38 tanto per i dirigenti quanto per il restante personale.

In merito alla tipologia formativa, per quanto concerne le aree professionali ed i quadri direttivi, il numero medio più elevato di ore è stato dedicato ai corsi di formazione per apprendisti (63 ore), seguito da quello per i corsi di addestramento per i neo assunti (33 ore). Valori più contenuti si osservano per le ore dedicate ai corsi di formazione e/o aggiornamento del personale in servizio ed alla formazione dei tutori aziendali (rispettivamente 15 ore), fino al minimo delle 9 ore medie dedicate ad "ulteriori corsi".

Considerando il complesso delle ore di formazione realizzate per i quadri direttivi e le aree professionali, la quota più consistente è quella riferita ai corsi di formazione professionale e/o aggiornamento, che ha riguardato l'83% delle ore impartite, seguita dal 10% delle ore che hanno avuto come oggetto ulteriori corsi. Per l'addestramento dei neo assunti si è utilizzato il 4% del monte annuo e, quindi, per gli apprendisti il 3% del totale. Tale ultima limitata percentuale è destinata a crescere grazie all'aumento degli apprendisti in servizio. Si consideri che solo in un anno la quota di ore di formazione dedicata agli apprendisti è passata dallo 0,2% al 3,1% senza che, tra l'altro, tale tipologia contrattuale in esame fosse utilizzabile su tutto il territorio nazionale.

Con riferimento ai dirigenti, le ore medie dedicate alla formazione mirata esterna sono 28, rispetto alle 18 per la formazione mirata interna e quindi alle 15 per le "altre tipologie di corso". Le ore medie per seminari, convegni di formazione e corsi di aggiornamento esterni sono 14 ed 11 sono quelle per i tutori aziendali. In un anno il numero medio di tali ultime ore è passato da 2 ad 11 ed è destinato a crescere ulteriormente grazie al sopra richiamato ipotizzabile aumento degli apprendisti.

Del totale delle ore realizzate dai dirigenti, due terzi sono dedicate alla formazione mirata interna, il 14% a seminari e convegni, il 12% alla formazione mirata esterna ed il 7% ad ulteriori corsi. Solo lo 0,3% è riservato alla formazione dei tutori aziendali."

ANNO 2006

**CORSI DI ADDESTRAMENTO, FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO  
PROFESSIONALE**

<b>AREE PROFESSIONALI E QUADRI DIRETTIVI</b>	<b>quota % per ciascuna causale rispetto al totale delle ore di formazione</b>	<b>ore medie per dipendente</b>
<i>Corsi di formazione nell'ambito dell'addestramento dei neo assunti</i>	4,2%	33
<i>Corsi di formazione professionale e/o di aggiornamento</i>	82,7%	15
<i>Corsi di addestramento per il personale assunto con contratto di formazione e lavoro</i>	0,1%	11
<i>Corsi di formazione per apprendisti</i>	3,1%	63
<i>Formazione per tutori aziendali (apprendistato)</i>	0,4%	15
<i>Ulteriori corsi di formazione</i>	9,5%	9
<b>Dipendenti interessati ad attività formativa</b>	<b>89%</b>	
<b>Ore annue di formazione mediamente impartite</b>	<b>38</b>	

<b>DIRIGENTI</b>	<b>quota % per ciascuna causale rispetto al totale delle ore di formazione</b>	<b>ore medie per dipendente</b>
<i>Seminari/ Convegni di informazione, aggiornamenti esterni</i>	14,2%	14
<i>Formazione mirata interna</i>	66,0%	18
<i>Formazione mirata esterna</i>	12,3%	28
<i>Formazione per tutori aziendali (apprendistato)</i>	0,3%	11
<i>Altre tipologie di corso</i>	7,2%	15
<b>Dipendenti interessati ad attività formativa</b>	<b>84%</b>	
<b>Ore annue di formazione mediamente impartite</b>	<b>38</b>	