

COMUNICATO STAMPA

Banche, ABI: al via *D&I in Finance*, il ruolo delle banche per l'inclusione

Le trasformazioni sociali, demografiche e culturali in corso, e le azioni per contrastare le disuguaglianze e favorire maggiore parità, accessibilità e crescita per territori, comunità, persone: al centro di *D&I in Finance*, le sfide per l'inclusione nella valorizzazione delle diversità in coerenza con le sfide che orientano le attività di ABI e il ruolo delle banche affinché sviluppo e sostenibilità siano per tutti. In apertura oggi a Milano, l'appuntamento promosso da ABI e organizzato da ABIEventi di riferimento per il mondo bancario sui temi della D&I (acronimo dall'inglese *Diversity & Inclusion*), arriva alla sua terza edizione con un forte senso di impegno per promuovere approfondimento, confronto e condivisione di soluzioni.

"Inclusione significa più possibilità per tutti e arricchimento culturale per costruire un tessuto sociale ed economico più robusto e resiliente – così il Direttore Generale dell'ABI, Marco Elio Rottigni, nel suo intervento di scenario e prospettive a introduzione dei lavori – Approfondire le attuali trasformazioni socio-culturali e condividere soluzioni di successo implementate dal mondo bancario al fine di agevolare il cambiamento culturale si rende indispensabile per far fronte alle sfide connesse ai cambiamenti demografici, interni ed esterni alle imprese, per favorire azioni dirette a contrastare le disuguaglianze sociali e per creare condizioni di maggiore equità e benessere sociale. Nell'attuale complesso scenario mondiale, l'impegno al centro di *D&I in Finance* con forza vuole contribuire agli obiettivi di sostenibilità dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, fattori dalla forte valenza etica e al contempo strategici per la crescita e lo sviluppo equo e duraturo. Questo in coerenza con il nuovo piano industriale dell'Associazione Bancaria Italiana che, tra l'altro, mira a valorizzare i temi della sostenibilità e della lotta alle disuguaglianze quali cardini dell'attività e del business del settore bancario".

"*D&I in Finance* è diventato un punto di riferimento per il mondo bancario e finanziario – ha proseguito Rottigni – ma anche per tutte le realtà imprescindibili quando si parla di strategie condivise per favorire inclusione nelle diversità: istituzioni, terzo settore, mondo accademico. Valorizzare le specificità di ciascuna persona è chiave affinché ognuno possa esprimere al meglio le proprie potenzialità, sia in ambienti lavorativi sia nelle comunità territoriali di riferimento. L'inclusione finanziaria e dunque sociale, nonché l'accessibilità a prodotti, servizi e strutture sono fattori di competitività e di posizionamento strategico nella relazione con la clientela per banche e imprese".

"Il Progetto, cui l'evento è connesso, è il frutto di un intenso lavoro di ascolto, di messa a terra e condivisione sinergica con le banche Associate che ci seguono ormai da anni in un'iniziativa che ha consentito di costituire una vera e propria *community* – ha concluso Rottigni – L'edizione di *D&I in Finance* di quest'anno ispirata al concetto di 'rispetto' è l'apice di un percorso di lavoro durato un anno, frutto di un impegno condiviso da tutte le banche aderenti al progetto che si compone di Osservatorio, formazione specializzata per la figura del *diversity manager* ed evento conclusivo, che rappresentano quasi l'80% in termini di totale attivo. Attraverso un lavoro di squadra che ha coinvolto un *team* interdisciplinare di ABI, esperti e cultori della materia, accademici e professionisti che

hanno contribuito ai lavori, continuiamo a costruire conoscenza e consapevolezza, offrendo strumenti concreti per promuovere il cambiamento”.

L'evento

I lavori di *D&I in Finance* in avvio oggi proseguiranno anche domani. L'evento è gratuito e aperto a tutti, in presenza a Milano presso Auditorium Bezzi Banco BPM, e prevede il servizio di interpretariato LIS (lingua dei segni italiana). Il programma e tutte le informazioni sui due giorni di evento e per iscriversi sono disponibili sul sito <https://diversity.abieventi.it/>.

Roma, 12 marzo 2025