

## TRASPARENZA SALARIALE, ASSOCIAZIONI DATORIALI: SOSTENERE LA PARITÀ VALORIZZANDO I CCNL RAPPRESENTATIVI

**Roma, 3 marzo 2026** – Confindustria, ABI, ANIA, Casartigiani, CNA, Confartigianato, Confcommercio, Confcooperative, Confesercenti e Legacoop sono intervenute oggi in audizione davanti alla X Commissione del Senato, presentando una memoria congiunta sul recepimento della Direttiva UE in materia di trasparenza retributiva e parità di retribuzione tra uomini e donne.

Le Associazioni riconoscono la centralità del principio della parità di trattamento economico tra uomini e donne a parità di lavoro, confermando che, nei termini previsti dalla direttiva, la parità di trattamento non significa “uniformare” le retribuzioni, ma garantire che eventuali differenze siano basate su criteri oggettivi e neutrali rispetto al genere.

**Inoltre, concordano nel valutare positivamente l’introduzione nello schema di decreto legislativo approvato il 5 febbraio scorso dal Consiglio dei Ministri della presunzione di conformità ai principi di parità e trasparenza per i CCNL firmati dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative**, perché questi contratti definiscono, da sempre, gli inquadramenti e le classificazioni in base a criteri oggettivi e neutrali rispetto al genere.

Le Associazioni **chiedono pertanto maggiore coerenza nel testo: per individuare lo “stesso lavoro” e il “lavoro di pari valore” bisogna fare riferimento, in ogni caso, ai CCNL sottoscritti dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative nel settore interessato.** Un generico richiamo al contratto applicato dal datore di lavoro rischia infatti di produrre effetti distorsivi rispetto all’impostazione **di valorizzare la contrattazione collettiva posta in essere da agenti contrattuali comparativamente più rappresentativi sul piano nazionale.**

Quanto oggi espresso in audizione è coerente con l’impegno promosso dalle Associazioni datoriali per l’inclusione, le pari opportunità, la valorizzazione delle politiche di genere.