

## Premio ABI per Diversità e Inclusione

*Edizione 2025-26*

### Regolamento

#### Articolo 1

##### Obiettivo

Il Premio ABI per “Diversità e Inclusione” (di seguito D&I) si pone l’obiettivo di valorizzare le buone pratiche e l’impegno delle banche su tali temi contribuendo a produrre impatti positivi sulla conoscenza del ruolo e l’impegno svolto dal mondo bancario in questo ambito.

Il premio rappresenta un riconoscimento dalla forte valenza comunicazionale, simbolico e senza corrispettivi economici.

Le iniziative verranno valutate tenendo conto anche dell’impatto determinato dai progetti su territori e dipendenti, delle sinergie attivate con altre realtà e della capacità di “fare rete”, della creatività delle soluzioni individuate e della multidisciplinarietà delle competenze sviluppate.

#### Articolo 2

##### Soggetti che possono partecipare al Premio – Casi di inammissibilità o esclusione

1. Il Premio ABI per “Diversità e Inclusione” è aperto alla partecipazione degli Associati ABI.
2. La partecipazione all’iniziativa è a titolo gratuito. Non sono previsti rimborsi per gli oneri sostenuti, a qualsiasi titolo, dai proponenti.
3. Non possono partecipare al Premio soggetti sottoposti a provvedimenti cautelari o sanzionatori dell’Autorità, per gravi violazioni di legge. Nel caso tali eventi dovessero verificarsi successivamente alla presentazione della domanda di partecipazione, il soggetto sarà escluso.

#### Articolo 3

##### Oggetto della valutazione

1. I riconoscimenti previsti dal Premio riguardano iniziative e progetti che evidenzino casi e buone pratiche di valorizzazione dell’inclusione finanziaria e sociale e del valore di ogni singolo individuo attraverso le sue specificità.
2. Potranno essere candidate iniziative che siano state introdotte e sviluppate sul mercato nel triennio 2023 - 2025, sia in maniera occasionale sia continuativa, per assicurare la portata innovativa dei contenuti e, al contempo, anche una base esperienziale.
3. I progetti proposti saranno valutati anche con riguardo alla loro valenza di interesse generale, auspicando che si possano eventualmente enucleare, da essi, possibili modelli generali adattabili e declinabili nei diversi contesti.
4. La proposta deve rispettare le seguenti condizioni:
  - essere redatta sotto forma di progetto comprendente la descrizione delle modalità organizzative e quelle di coordinamento;
  - fornire una descrizione del valore aggiunto che l’iniziativa ha introdotto per i diversi soggetti interessati;

- fornire quantificazioni, anche indicative, su tempi e risorse necessarie per la realizzazione ed eventuali risultati, se presenti, del progetto presentato e in corso di realizzazione;
- indicare possibili iniziative future connesse a progettualità in corso di progettazione.

#### **Articolo 4**

##### **Natura e categorie dei riconoscimenti previsti dal Premio**

I premi consistono in un'onorificenza simbolica.

Le sei categorie identificate sono descritte e riportate a seguire e tengono conto delle sfide che orientano i lavori dell'ABI in una logica di massima trasversalità e sinergia:

##### **1. Premio ABI D&I per Inclusione e Accessibilità nei Servizi Finanziari**

Riconoscimento per le iniziative di alfabetizzazione finanziaria e per i progetti che migliorano l'accesso ai servizi bancari favorendo la rimozione le barriere digitali, culturali ed economiche anche attraverso soluzioni tecnologiche inclusive, in coerenza con i principi della progettazione universale (cd. "design for all"). In questa categoria rientrano, ad esempio:

- le soluzioni implementate nell'ambito dell'accessibilità digitale inclusiva per essere fruibili e utilizzabili da persone con disabilità visive, uditive o motorie;
- i progetti di inclusione finanziaria che favoriscono l'accesso al credito e l'educazione finanziaria per fasce più fragili di clientela, come ad esempio migranti, anziani o persone a basso reddito.

##### **2. Premio ABI D&I per Parità, Leadership ed Empowerment**

Riconoscimento per le iniziative di chi si è distinto come agente di cambiamento culturale, promuovendo sensibilizzazione, dialogo e consapevolezza su temi di parità, rispetto e inclusione, anche attraverso azioni simboliche e/o quotidiane che promuovono la parità, la leadership inclusiva e l'empowerment, anche sotto un profilo intersezionale. Si valuteranno, ad esempio: le iniziative, i progetti e le attività che abbiano:

- promosso e migliorato, in coerenza con i valori aziendali, la parità di genere, generazionale e delle categorie sottorappresentate per favorire le opportunità di crescita e di carriera attraverso pratiche e politiche innovative in grado di cambiare la cultura aziendale e abbattere gli stereotipi, valorizzando le diversità ed i talenti emergenti nella cultura organizzativa;
- adottato una leadership ispirata ai principi delle pari opportunità dell'ascolto attivo, della corresponsabilità e dell'orientamento alla valorizzazione delle diversità;
- favorito percorsi di crescita di donne o categorie sottorappresentate.

##### **3. Premio ABI D&I per Prevenzione e contrasto alla violenza economica anche di genere**

Riconoscimento per i progetti volti a supportare l'autonomia finanziaria femminile e a contrastare e prevenire il fenomeno della violenza economica anche di genere, così come le pratiche che perpetuano dipendenze finanziarie o discriminazioni di genere. Oggetto di valutazione saranno, ad esempio:

- le soluzioni implementate in termini di progettazione e offerta di prodotti e servizi finanziari dedicati a vittime di violenza;

- iniziative di sensibilizzazione per il personale preposto a fornire consulenza ai clienti che possono trovarsi in condizioni di vulnerabilità;
- le attività di sensibilizzazione che favoriscono l'autonomia economica e le iniziative di comunicazione finalizzate a riconoscere i segnali della violenza economica;
- le collaborazioni avviate con soggetti terzi (pubblici e privati), per contrastare il fenomeno della violenza economica anche di genere; nonché la capacità dei progetti proposti di raggiungere una diffusione capillare sul territorio, anche in coerenza con le iniziative intraprese a livello associativo per prevenire e contrastare questo fenomeno.

#### **4. Premio ABI D&I per Valorizzazione Culturale e Comunicazione Inclusiva**

Riconoscimento per i progetti che hanno contribuito alla trasformazione del settore attraverso iniziative concrete di apertura, inclusività e dialogo culturale, con l'obiettivo di promuovere una comunicazione attenta alla diversità e in grado di costruire ponti con le comunità, contribuendo così a un'evoluzione del rapporto tra banca e cliente fondata su rispetto, trasparenza e partecipazione.

Oggetto di valutazione saranno ad esempio:

- i progetti di comunicazione che abbracciano linguaggi inclusivi e multicanale, capaci di raggiungere platee differenti e favorire la massima comprensibilità da parte di tutti i potenziali target coinvolti;
- le strategie comunicative che superano stereotipi e promuovono la valorizzazione delle diversità e la multiculturalità;
- le soluzioni tecnologiche innovative che favoriscono il dialogo intergenerazionale, attraverso lo scambio di competenze specialistiche (maturate con l'esperienza lavorativa) e tecnologiche (tipiche delle nuove generazioni).

#### **5. Premio ABI D&I per Sostenibilità Sociale e Impatto sul Territorio**

Riconoscimento per le iniziative che siano capaci di interpretare e ricercare una più efficace integrazione dei principi connessi alla sostenibilità sociale nelle strategie aziendali, contribuendo allo sviluppo delle comunità locali e promuovendo l'inclusione finanziaria. Si valuteranno ad esempio:

- le azioni a supporto dell'economia circolare;
- le iniziative di valorizzazione del territorio, a sostegno dello sviluppo locale e della rigenerazione urbana.

#### **6. Premio ABI D&I per Formazione e Sviluppo delle Competenze D&I**

Riconoscimento per programmi formativi innovativi che sviluppino competenze in ambito di diversità e inclusione, rivolti sia al personale che a stakeholder esterni. In particolare, saranno ad esempio oggetto di valutazione:

- i programmi di formazione interna diretti a contrastare i bias e gli stereotipi, al fine di riconoscere e superare pregiudizi inconsci che influenzano decisioni e relazioni in vari contesti di riferimento;
- le collaborazioni avviate ad esempio con scuole, università, enti locali, associazioni del territorio, con l'obiettivo di diffondere la cultura dell'inclusione.

## Articolo 5

### Modalità di partecipazione

1. Per partecipare occorre scaricare, compilare e inviare a mezzo posta elettronica, all'indirizzo e-mail [premiodiversity@abi.it](mailto:premiodiversity@abi.it), la seguente documentazione, a disposizione sulla home page del sito [www.abi.it](http://www.abi.it).
  - Domanda di partecipazione;
  - Scheda di Progetto;
  - Informativa e consenso sulla privacy;
2. Con le medesime modalità di trasmissione potrà essere eventualmente inviata ulteriore documentazione, in forma di breve presentazione al massimo di cinque slide, ad integrazione della valutazione del progetto presentato. Potranno inoltre essere trasmessi contenuti multimediali già divulgati, come video (della durata massima di 2 minuti) o ad esempio post social (fino a un massimo di 5), a supporto della candidatura. Non saranno ammessi materiali inediti, in fase di anteprima o prototipale.
3. Ogni partecipante può presentare al massimo tre schede di progetto, non più di una per ciascuna categoria di premio. Non è prevista la possibilità di candidare uno stesso progetto a più categorie del premio.
4. Ogni partecipante individua un Referente responsabile per le candidature di progetto proposte, che si assume l'incarico di inviare il materiale relativo all'iscrizione, esentando gli organizzatori da ogni responsabilità nei confronti di terzi. Il materiale inviato per la partecipazione non verrà restituito.
5. I partecipanti si impegnano a fornire dati ed informazioni complete e veritiere sulla propria situazione e sul progetto proposto. I partecipanti alla procedura di selezione rinunciano a qualsiasi diritto o rivalsa derivante o comunque connesso/a alla fornitura di dati o notizie contenute nella documentazione presentata, inclusi eventuali allegati o integrazioni.
6. I partecipanti, con l'invio della documentazione e la condivisione delle informazioni, dei dati, delle fotografie e delle immagini a supporto della candidatura, dichiarano sotto la propria esclusiva responsabilità di disporre dei relativi diritti di utilizzo. A tal riguardo, dichiarano e garantiscono altresì di tener indenne e manlevare la Segreteria Organizzativa, nonché i soggetti ad essa collegati, i suoi rappresentanti, dipendenti nonché qualsivoglia suo partner da qualsiasi responsabilità ed obbligo risarcitorio verso terzi che possa derivare dall'utilizzo, dalla diffusione e pubblicazione di tali contenuti (ivi inclusi eventuali contenuti multimediali) per i soli fini connessi alla gestione, promozione e comunicazione del Premio.
7. I partecipanti autorizzano espressamente la Segreteria Organizzativa e i soggetti ad essa collegati a utilizzare, pubblicare e diffondere, anche a mezzo stampa e canali digitali, i contenuti trasmessi – inclusi quelli relativi ai progetti premiati – per finalità di comunicazione e promozione del Premio, senza che ciò dia diritto a compensi o rivendicazioni ulteriori.

8. La Segreteria Organizzativa del Premio potrà richiedere ogni opportuna documentazione integrativa per la valutazione dell'iniziativa.

## **Articolo 6**

### **Procedura di selezione e prevalutazione**

1. Ciascuna candidatura dovrà essere trasmessa attraverso le procedure descritte al comma 1 dell'art. 5.
2. Trattandosi di una prima edizione, la Segreteria Organizzativa si riserva di accogliere e valutare un massimo di 100 candidature complessive, tenendo conto dell'ordine cronologico di ricezione. In ogni caso, non potranno essere prese in considerazione le domande pervenute dopo il **31 dicembre 2025**. Delle candidature non accolte verrà data formale comunicazione da parte della Segreteria Organizzativa.
3. Le candidature verranno inizialmente selezionate sulla base dei requisiti formali dalla Segreteria Organizzativa e successivamente sottoposte a prevalutazione da parte del Comitato Tecnico Scientifico.
4. A ciascuna candidatura sottoposta a prevalutazione individuale verrà attribuito, dal Comitato Tecnico Scientifico, un punteggio di merito sulla base del quale verrà formata la proposta dei progetti selezionati che verrà trasmessa alla Giuria per la determinazione dei vincitori dei premi. Gli elementi di dettaglio di valutazione dei progetti sono rinvenibili nella "Scheda di Progetto" e declinati sinteticamente nell'art.7.
5. La Giuria ha accesso a tutta la documentazione dei progetti selezionati in fase di prevalutazione dal Comitato Tecnico Scientifico e stabilirà, a suo insindacabile giudizio, la graduatoria finale delle proposte e proclamerà i vincitori previsti dal Premio. Nel caso in cui più proposte presentino il medesimo punteggio, si procederà ad una eventuale assegnazione ex aequo.
6. La Giuria si riserva la possibilità di evidenziare specifiche iniziative di impatto per il settore conferendo una o più menzioni speciali.

## **Articolo 7**

### **Valutazione delle candidature: criteri generali di merito**

Nella prevalutazione delle candidature da parte del Comitato Tecnico Scientifico verranno privilegiate le proposte che risponderanno maggiormente ai seguenti criteri generali di merito:

- aderenza ai temi prescelti, in senso ampio, dell'iniziativa (prerequisito per l'ammissione della candidatura);
- efficacia e coerenza tra risultati ottenuti e obiettivi previsti;
- replicabilità dell'iniziativa su più ampia scala;
- originalità della proposta progettuale;
- innovatività, fruibilità e accessibilità delle metodologie di progettazione impiegate;
- concretezza e utilità dell'iniziativa dal punto di vista degli utenti coinvolti, considerando le positive ricadute sulla società, sul territorio e sull'industria bancaria.

## **Articolo 8**

### **Trattamento dei dati**

1. I dati e le notizie fornite dai soggetti che inviano la modulistica di partecipazione e la documentazione allegata di descrizione delle proposte con le quali si intende partecipare al

Premio verranno trattati ai sensi della vigente normativa Regolamento UE 2016/679 (cfr. informativa privacy allegata) e ai soli scopi previsti dall'iniziativa.

2. Durante il processo di raccolta, selezione e prevalutazione della modulistica di partecipazione e della documentazione allegata di descrizione delle proposte, l'accesso ai relativi dati e/o informazioni è riservato esclusivamente ai componenti del Comitato Tecnico Scientifico e della Segreteria Organizzativa. Per la successiva fase di valutazione detto accesso sarà esteso alla Giuria del Premio.
3. Una volta completata la fase di prevalutazione, a cura del Comitato Tecnico Scientifico, verrà stilata una proposta di progetti selezionati da sottoporre alla Giuria del Premio.

## **Ar. 9**

### **Riservatezza**

I partecipanti si impegnano a mantenere riservate tutte le informazioni di cui vengano a conoscenza in relazione all'organizzazione, allo svolgimento ed ai contenuti del Premio. Si impegnano altresì a non divulgare o comunicare a terzi, in qualsivoglia forma o maniera, altre informazioni o dati a carattere riservato nonché conoscenze tecniche e metodologie relative all'organizzazione del Premio di cui siano venuti a conoscenza direttamente o indirettamente, salvo preventiva autorizzazione scritta della Segreteria Organizzativa.

## **Articolo 10**

### **Organi di valutazione del Premio**

Le iniziative verranno valutate dal Comitato Tecnico Scientifico e dalla Giuria, i cui componenti sono nominati da ABI secondo i seguenti criteri individuati in ragione della connessione tra le categorie del Premio, di cui all'art. 4, con le sfide che guidano i lavori dell'ABI.

1. **ROTAZIONE DEI COMPONENTI:** per le edizioni successive alla prima, si potrà procedere ad una progressiva turnazione dei componenti dei due organi di valutazione, al fine di consentire a tutti i potenziali interessati di prendere parte all'iniziativa, anche tenendo conto dei possibili cambiamenti che dovessero intervenire nei singoli Advisory Board futuro.
2. **COMPETENZE TRASVERSALI:** nella composizione dei due organi di valutazione si vuole garantire la presenza di professionalità appartenenti a mondi diversi (es. accademici, consulenza, imprenditoria, giornalisti, esperti delle materie, ...), sempre in una logica di sinergia e trasversalità.
3. **MARGINE DI FLESSIBILITÀ:** ABI si riserva la facoltà di adeguare la composizione dei due organi di valutazione, anche con l'eventuale nomina di sostituti, sempre utilizzando i criteri di selezione definiti.
4. **OGGETTIVITÀ E TERZIETÀ:** al fine di garantire la massima terzietà e indipendenza delle decisioni adottate, sono selezionati quali componenti soggetti esperti, indipendenti e con comprovata esperienza.

## **Articolo 11**

### **Comitato Tecnico Scientifico**

1. I componenti, tra un minimo di 5 e un massimo di 7, sono nominati da ABI secondo i criteri di cui all'art.10. Potranno altresì essere nominati dei membri supplenti, nel caso si dovesse procedere alla sostituzione di uno o più membri dell'organo.

2. Il Coordinatore del Comitato Tecnico Scientifico viene nominato dai suoi componenti in occasione della prima riunione.
3. Il Comitato Tecnico Scientifico definisce le procedure che regolano il suo funzionamento.
4. Il Comitato Tecnico Scientifico effettua la prevalutazione dei progetti che hanno i requisiti formali per concorrere al Premio e procede alla formazione delle graduatorie per individuare i progetti da proporre alla Giuria sulla base dei Criteri di valutazione indicati nella “Scheda di Progetto”. I progetti selezionati dal Comitato Tecnico Scientifico vengono quindi sottoposti alla Giuria senza alcuna indicazione di punteggio attribuito. La Giuria procederà quindi ad una nuova valutazione finale per l’assegnazione dei riconoscimenti previsti dal Premio.

## **Articolo 12**

### **Giuria**

1. La Giuria è composta da un numero di componenti che va da un minimo di 3 a un massimo di 5, nominati da ABI. Potranno altresì essere nominati Membri supplenti, nel caso si dovesse procedere alla sostituzione di uno o più membri dell’organo.
2. Il Presidente della Giuria viene nominato dai suoi componenti in occasione della prima riunione.
3. La Giuria definisce le procedure che regolano il suo funzionamento.
4. La Giuria, tenuto conto dei criteri di valutazione di cui al precedente art. 7, in piena autonomia, sceglie i vincitori nell’ambito di una rosa di progetti finalisti selezionata, al termine della fase di prevalutazione, dal Comitato Tecnico Scientifico.
5. La Giuria si riserva la possibilità di evidenziare specifiche iniziative di impatto per il settore conferendo una o più menzioni speciali (cfr. Art. 6).
6. Le decisioni della Giuria sono insindacabili ed inappellabili.

## **Articolo 13**

### **Comunicazione dei risultati ai partecipanti e cerimonia di premiazione**

1. Le decisioni della Giuria saranno rese note attraverso specifica comunicazione agli interessati via e-mail dalla casella [premiodiversity@abi.it](mailto:premiodiversity@abi.it) e successiva pubblicazione sul sito [www.abi.it](http://www.abi.it) dopo la cerimonia di consegna dei Premi.
2. La consegna dei Premi avverrà all’interno di una sessione plenaria dell’Evento annuale “D&I in Finance”, in programma il primo semestre del 2026.

## **Articolo 14**

### **Segreteria Organizzativa del Premio**

1. La Segreteria Organizzativa del Premio è composta da personale appartenente a ABI, incaricato allo svolgimento delle funzioni previste, con eventuale supporto di collaboratori o consulenti esterni.
2. La Segreteria Organizzativa supporta il Comitato Tecnico Scientifico e la Giuria nello svolgimento delle funzioni ad esse attribuite.
3. Tutte le comunicazioni riguardanti la partecipazione al Premio vanno indirizzate, a pena di inammissibilità, alla Segreteria Organizzativa del Premio ABI per Diversità e Inclusion, costituita presso ABI, con sede in Piazza del Gesù 49, 00186, Roma (e-mail: [premiodiversity@abi.it](mailto:premiodiversity@abi.it)).

## Articolo 15

### Pubblicità del Regolamento

Il presente Regolamento è liberamente accessibile e consultabile sul sito [www.abi.it](http://www.abi.it)

#### ALLEGATO

- Le otto sfide che guidano le attività dell'ABI
- informativa privacy

